

I. Základní informace o Zprostředkovateli

V souladu se zákonem č. 427/2011 Sb., o doplňkovém penzijním spoření, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „ZDPS“) tímto společnost **JPL SERVIS, s.r.o.**, IČ: 27867919, se sídlem Východní 152, 25101 Čestlice, internetové stránky: www.jplservis.eu, email: info@jplservis.eu, telefon: +420 776 799 575 (dále jen „Zprostředkovatel“) informuje účastníka a/nebo zájemce o doplňkové penzijní spoření (dohromady dále jen „Zákazník“) o některých skutečnostech souvisejících se zprostředkováním doplňkového penzijního spoření.

Zprostředkovatel je samostatným zprostředkovatelem oprávněným ve smyslu ZDPS zprostředkovávat doplňkové penzijní spoření na základě oprávnění k činnosti uděleného Českou národní bankou, se sídlem Na Příkopě 28, 115 03 Praha 1, www.cnb.cz (dále též „ČNB“). Česká národní banka vykonává dohled nad činností Zprostředkovatele v oblasti zprostředkování doplňkového penzijního spoření. Zápis Zprostředkovatele a jeho vázaných zástupců v registru osob oprávněných zprostředkovávat doplňkové penzijní spoření vedeném ČNB (dále „registr“) může Zákazník nejlépe ověřit u ČNB na internetových stránkách <https://www.cnb.cz/cnb/jerrs> nebo telefonicky na čísle +420 224 411 111.

Zprostředkovatel bude pro komunikaci se Zákazníkem používat český jazyk. V tomto jazyce bude Zákazník od Zprostředkovatele dostávat dokumenty a jiné informace. Zákazník má možnost si zvolit, zdali mu budou informace stanovené právními předpisy Zprostředkovatelem poskytovány prostřednictvím listinných záznamů a zpráv nebo elektronicky prostřednictvím jiného trvalého nosiče dat. Zákazník podpisem záznamu z jednání potvrzuje, že mu byly nabídnuty obě možnosti poskytování informací a že souhlasí s poskytováním informací i prostřednictvím elektronických komunikačních prostředků. Některé informace budou v souladu s právními předpisy Zákazníkovi poskytovány prostřednictvím internetových stránek Zprostředkovatele <https://www.jplservis.eu/dokumenty-ke-stazeni>, s čímž Zákazník podpisem tohoto dokumentu souhlasí. Zákazník v této souvislosti prohlašuje, že má pravidelný přístup na internet, tuto službu pravidelně využívá a má možnost se s informacemi uvedenými na internetových stránkách Zprostředkovatele a poskytnutými prostřednictvím elektronických komunikačních prostředků seznámit a že má zřízenou emailovou adresu. V případě, že Zákazník nemá pravidelný přístup ke službě internet, je povinen tuto skutečnost neprodleně sdělit Zprostředkovateli a požádat o poskytování informací v listinné podobě. V případě, že Zákazník bude požadovat poskytování informací pouze v listinné podobě, sdělí svůj požadavek Zprostředkovateli. Záznamy komunikace se Zákazníkem Zprostředkovatel uchovává ve lhůtách stanovených právními předpisy a vnitřními předpisy Zprostředkovatele.

Reklamační a stížnosti Zákazníků na činnost Zprostředkovatele jsou vyřizovány v souladu s reklamačním řádem, který je uveřejněn na internetových stránkách <https://www.jplservis.eu/dokumenty-ke-stazeni>

V případě, že Zákazník nesouhlasí s vyřízením reklamační nebo stížnosti, je oprávněn se obrátit na dozorový orgán Zprostředkovatele, kterým je Česká národní banka. Zákazník je oprávněn se rovněž obrátit na mimosoudní orgán řešení sporů, kterým je u doplňkového penzijního spoření finanční arbitér - www.finarbitr.cz.

II. Zprostředkování doplňkového penzijního spoření

Zprostředkovatel je oprávněn poskytovat služby podle ZDPS v podobě vyvíjení činnosti směřující k tomu, aby Zákazník měl příležitost s penzijní společností sjednat, změnit nebo ukončit doplňkové penzijní spoření a sjednávání, měnění nebo ukončování doplňkového penzijního spoření jménem penzijní společnosti nebo jménem Zákazníka.

V této souvislosti Zprostředkovatel uvádí, že spolupracuje s penzijními společnostmi (dohromady dále jen „Penzijní společnosti“), jejichž seznam zástupce Zprostředkovatele předloží na vyžádání Zákazníkovi.

Zprostředkovatel upozorňuje Zákazníka, že v některých případech zprostředkovává doplňkové penzijní spoření prostřednictvím svých vázaných zástupců ve smyslu ZDPS, kteří jsou registrováni u ČNB. Identifikační údaje vázaného zástupce jednajícího jménem Zprostředkovatele jsou uvedeny v záznamu z jednání se Zákazníkem.

III. Systém doplňkového penzijního spoření

Zprostředkovatel informuje Zákazníka o systému doplňkového penzijního spoření a důsledcích spojených s účastí na doplňkovém penzijním spoření, o rizicích, která mohou být spojena s doplňkovým penzijním spořením, konkrétních investičních cílech a způsobu investování fondu, struktury majetku ve fondu, strategii spoření, investičních limitech fondu, jakož i o dalších skutečnostech ve smyslu ust. § 133 a násl. ZDPS (např. celkové úplatě za obhospodařování a dalších poplatcích, pobídkách, způsobu ochrany majetku Zákazníka, daňovém zvýhodnění souvisejícím s požadovaným doplňkovým penzijním spořením, aj.) prostřednictvím dokumentace Penzijních společností v podobě smlouvy o doplňkovém penzijním spoření, obchodních podmínek Penzijní společnosti, statutu jednotlivých účastnických fondů a dalších souvisejících dokumentů (např. sdělení klíčových informací).

Zprostředkovatel upozorňuje Zákazníka, že některé výše uvedené dokumenty Penzijních společností jsou v aktuálním znění uveřejněny na internetových stránkách příslušné Penzijní společnosti.

IV. Odměna Zprostředkovatele

Zprostředkovateli vzniká za zprostředkování smlouvy o doplňkovém penzijním spoření nárok na odměnu. Tato odměna je vyplacena Penzijní společností, pro kterou Zprostředkovatel zprostředkoval uzavření smlouvy o doplňkovém penzijním spoření.

Výše odměny Zprostředkovatele placené Penzijními společnostmi za zprostředkování doplňkového penzijního spoření a související činnosti nesmí překročit 7 % průměrné mzdy v národním hospodářství vyhlášené Ministerstvem práce a sociálních věcí za první až třetí čtvrtletí předcházejícího kalendářního roku podle zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů za uzavření jedné smlouvy o doplňkovém

penzijním spoření. Výše odměny se v některých případech odvozuje od výše příspěvku Zákazníka a jeho věku. Přesná výše odměny Zprostředkovatele za zprostředkování smlouvy o doplňkovém penzijním spoření je uvedena v Provizních podmínkách Zprostředkovatele, které jsou předány Zákazníkovi.

Odměna za dlouhodobou správu kmene u smluv o DPS

Kromě odměny za zprostředkování smlouvy o doplňkovém penzijním spoření vyplácí některé penzijní společnosti i průběžnou odměnu za dlouhodobou správu o Zákazníka a smlouvy o DPS. Způsob výpočtu odměny za průběžnou správu se liší u každé penzijní společnosti – viz tabulka níže. Výše odměny je závislá mj. na objemu obhospodařovaného majetku v účastnických fondech dané penzijní společnosti plynoucího ze smluv o doplňkovém penzijním spoření zprostředkovaných Zprostředkovatelem a jeho jednotlivými pracovníky (VZ) a stanoví se procentem z objemu obhospodařovaného majetku, paušální částkou odvozenou od objemu obhospodařovaného majetku nebo procentem z poplatku penzijní společnosti za obhospodařování tohoto majetku. Některé z penzijních společností mají nárok na vyplacení této odměny omezeno, resp. podmíněno věkem Zákazníka, minimální celkovou výši zákaznického kmene pracovníka, objemem majetku na dané smlouvě o DPS či dobou účinnosti smlouvy.

Penzijní společnost	Výše (roční) odměny za správu	Podmínky pro získání nároku na odměny za správu			
		Věk Zákazníka	Objem majetku (AuM) v zákaznickém kmene pracovníka Zprostředkovatele k 31.12.	Objem majetku na smlouvě o DPS k 31.12.	Účinnost smlouvy o DPS
Conseq PS	- 20% z odměny PS za obhospodařování majetku na účtu Zákazníka, - V případě, že výše obhospodařovaného majetku na všech účtech zprostředkovaných pracovníkem přesáhne 30 000 000 Kč, činí sazba 25%.	ANO – max. 65 let	ANO – min. 1 mil. Kč	NE	ANO (min. 36 měsíců)
Česká spořitelna PS	- 250 – 2000 Kč za smlouvu o DPS v závislosti na výši majetkového zůstatku na smlouvě o DPS a věku Zákazníka.	ANO – max. 60 let	NE	ANO – (minimálně 100 000 Kč) (u Zákazníků do 17 let minimálně 10 000 Kč)	ANO (min. 12 měsíců) (u Zákazníků do 17 let minimálně 1 měsíc)
Generali PS	- 5 000 Kč v případě že objem obhospodařovaného majetku zákaznického kmene pracovníka činí 5 000 000 – 9 999 999 Kč. - 5 000 Kč za každých dalších 5 000 000 Kč obhospodařovaného majetku.	NE	ANO – min. 5 mil. Kč	NE	ANO (smlouvy účinné od 1.1.2022)
KB PS	- 50 Kč za smlouvu o DPS v případě, že výše majetkového zůstatku na účtu Zákazníka je od 50 000 do 99 999 Kč / u Zákazníků do 20 let od 20 000 do 99 999 Kč. - 0,3% z majetkového zůstatku na účtu Zákazníka z částky 100 000 Kč a více. Maximální výše odměny činí 2 600 Kč za jednu smlouvu o DPS.	ANO – max. 60 let	NE	ANO – minimálně 50 000 Kč (u Zákazníků do 20 let minimálně 20 000 Kč)	ANO (min. 24 měsíců)

Příloha 1_Provizní podmínky DPS

V této souvislosti Zprostředkovatel upozorňuje Zákazníka, že vázaní zástupci Zprostředkovatele jsou odměňováni z odměny placené Zprostředkovateli Penzijní společností. Uvedený střet zájmů je Zprostředkovatelem řízen způsobem níže popsaným v tomto dokumentu. Podrobné informace o uvedeném střetu zájmů a konkrétní výši provize placené těmito osobám sdělí Zprostředkovatel na žádost Zákazníka.

V. Střet zájmů

Zprostředkovatel v souladu se ZDPS vydává pravidla pro zjišťování a řízení střetu zájmů (dále jen „Pravidla řízení střetu zájmů“). Cílem Pravidel řízení střetu zájmů je při zprostředkování doplňkového penzijního spoření efektivně zjišťovat a řídit střety zájmů, aby v jejich důsledku nedocházelo k poškozování zájmů Zákazníků.

Zprostředkovatel při své činnosti zjišťuje a řídí střet zájmů mezi:

- (a) Zprostředkovatelem, jeho vedoucími osobami, vázanými zástupci a jeho zaměstnanci a (b) účastníky nebo zájemci o doplňkové penzijní spoření;
- (a) osobou, která ovládá Zprostředkovatele, je ovládána Zprostředkovatelem nebo osobou ovládanou stejnou osobou jako Zprostředkovatel a jejich vedoucími osobami a vázanými zástupci a (b) účastníky nebo zájemci o doplňkové penzijní spoření;
- účastníky nebo zájemci o doplňkové penzijní spoření navzájem.

Pokud střet zájmů nelze odvrátit, Zprostředkovatel upřednostní vždy zájmy Zákazníka před zájmy vlastními nebo zájmy osob, které jsou se Zprostředkovatelem majetkově nebo jinak propojeny. Pokud dojde ke střetu zájmů mezi Zákazníky navzájem, zajistí Zprostředkovatel spravedlivé řešení pro tyto Zákazníky. V případě, že spravedlivé řešení nelze zajistit, může odmítnout provedení služby.

Pokud ani přes přijatá opatření nelze spolehlivě zamezit nepříznivému vlivu střetu zájmů na zájmy Zákazníka, sdělí Zprostředkovatel před poskytnutím služby Zákazníkovi informace o povaze nebo zdroji střetu zájmů. Zprostředkovatel poskytne Zákazníkovi informace o povaze nebo zdroji střetu zájmů způsobem a v rozsahu, který zohlední povahu Zákazníka a umožní mu řádně vzít v úvahu střet zájmů související s poskytovanou službou Zprostředkovatele, přičemž Zákazník má možnost učinit kvalifikované rozhodnutí, zda využije služby nabízené Zprostředkovatelem či nikoli. Specifickým případem střetu zájmů jsou tzv. pobídky. Zprostředkovatel nesmí v souvislosti se zprostředkováním doplňkového spoření přijmout, nabídnout nebo poskytnout poplatek, odměnu nebo nepeněžitou výhodu, která může vést k porušení povinnosti jednat se Zákazníkem kvalifikovaně, čestně a spravedlivě a v jeho nejlepším zájmu.

Podrobnější informace o střetech zájmů a pobídkách sdělí Zprostředkovatel na žádost Zákazníka, přičemž tyto jsou rovněž uveřejněny na internetových stránkách Zprostředkovatel <https://www.jplservis.eu/dokumenty-ke-stazeni>

Zákazník podpisem potvrzuje, že výše uvedené informace obdržel v dostatečném časovém předstihu před zprostředkováním smlouvy o doplňkovém penzijním spoření, a že na základě těchto byl schopen učinit informované investiční rozhodnutí.

Za JPL SERVIS, s.r.o.,

Převzal v, dne

.....
(jméno a příjmení zástupce Zprostředkovatele)

.....
podpis Zákazníka

Allianz	Sjednání nové smlouvy			Převod smlouvy							Změna/Navýšení			Ostatní
	max. provize 2750 Kč			Z jiné PS			z TF				max. provize 2750 Kč, min. provize 600 Kč			
				max. provize 2750 Kč										
	Provize	věk	min. výše příspěvku	Provize	věk	min. výše příspěvku	Výše odměny	věk	min. výše příspěvku	Výše odměny	věk	min. výše příspěvku		
	400%	0-15	100 Kč	3,50%	0-15	bez omezení	2,20%	0-15	bez omezení	200%	0-15	100 Kč		
280%	16-49	100 Kč	2,5	16-49	bez omezení	2,20%	16-49	bez omezení	200%	16-49	100 Kč			
150%	50-57	100 Kč	1,5	50-57	bez omezení	1,50%	50-57	bez omezení	100%	50-57	100 Kč			
50%	58-100	100 Kč	1,2	58-100	bez omezení	1,20%	58-100	bez omezení	50%	58-100	100 Kč			
													Maximální výše provize 7% z průměrné mzdy	

Česká spořitelna	Sjednání nové smlouvy		Sjednání smlouvy převodem z PPSP + navýšení úč./zam					Změna/Navýšení		Odměna za dlouhodobou správu DPS 0-17 let		Odměna za dlouhodobou správu DPS 18 let a více		Ostatní
	max. PÚ 2000 Kč, min. 500 Kč		max. PÚ 2000 Kč, min. 500 Kč					Max. záloha 2500 Kč		Aktivní sml. 1 měsíc, min. 10 000 Kč, věk max. 60 let, správce smlouvy JPL		Aktivní sml. 12 měsíců, min. 100 000 Kč, věk max. 60 let, správce smlouvy JPL		
			Sjednání smlouvy											
	Provize	věk	provize	věk	provize	věk	Výše odměny	věk	výše zůstatku	výše odměny v Kč	výše zůstatku	výše odměny v Kč		
	700%	0-17	700%	0-17	500%	18-45	700%	0-17	0 - 9999,99Kč	0 Kč	0 - 99 999,99Kč	0 Kč		
	500%	18-45	500%	18-45	300%	46-70	500%	18-45	10 000 - 99 999,99 Kč	250 Kč	100 000 - 249 999,99 Kč	500 Kč		
	300%	46 a více	300%	46 a více			300%	46 a více	100 000 - 249 999,99 Kč	500 Kč	250 000 - 499 999,99 Kč	1 000 Kč		
									250 000 Kč - 499 999,99 Kč	1 000 Kč	500 000 Kč - 999 999,99 Kč	1 500 Kč		
									500 000 - 999 999,99 Kč	1 500 Kč	1 000 000 Kč a více	2 000 Kč		
									1 000 000 Kč a více	2 000 Kč				

KB	Sjednání nové smlouvy			Změna/Navýšení		Jednorázový vklad	Odměna za dlouhodobou správu			Ostatní
	Provize	věk	min. výše příspěvku	Výše odměny		min. 50 000 Kč + 100 Kč příspěvek	Aktivní smlouva, min. 24 měsíců, věk max. 60 let			
						Výše odměny				
7% prům. mzdy	0-30	300 Kč	400%	Změna smlouvy o DPS	1 % z JV	výše zůstatku ke Dni výročí	Provize	Věk	Maximální výše provize 7% z průměrné mzdy	
400%	31 - 54	300 Kč		20 000 Kč - 99 999 Kč		50 Kč	0-20 let			
200%	55 a více let	300 Kč	200%	50 000 - 99 999 Kč		50 Kč	20 - 60 let			
2 000 Kč	JV	50 000 Kč		100 000 Kč		0,3 % max. 2600 Kč	0 - 60 let			

Conseq	Sjednání nové smlouvy		Sjednání nové smlouvy příspěvek zaměstnavatele		Zvýšení příspěvku účastníka		Jednorázový vklad		Provize za dlouhodobou správu		Ostatní
	Provize	Příspěvek účastníka min 100 Kč	Provize	Příspěvek zam. min. 100 Kč	Provize	Příspěvek účastníka min 100 Kč	Provize z JV min. 6000 Kč	věk	Provize	Majetek pod správou	
	100%	0-299 Kč	1,5 % ze základu NPZ		100%	Příspěvek < 300 Kč	1,50%	0 - 55	1%	1 000 000 Kč	
	200%	300-999 Kč			200%	Příspěvek >= 300 Kč	0,75%	55 a více	20%	Ž vkladů za kvartál	
	300%	1000 Kč a více							25%	Ž vkladů za kvartál > 75 000 Kč	Maximální výše provize 7% z průměrné mzdy

Uniqa 2016	Sjednání nové smlouvy z příspěvku účastníka a zaměstnavatele			Zvýšení příspěvku účastníka a zaměstnavatele min. o 100 Kč			Ostatní
	Věk	Základ 100 - 199,99 Kč	Základ 200 Kč a více	Věk	Základ 100 - 199,99 Kč	Základ 200 Kč a více	
	18-30 let	50 % ze základu	150 % ze základu	18-30 let	50 % ze základu	150 % ze základu	
	31 - 50 let	50 % ze základu	130 % ze základu	31 - 50 let	50 % ze základu	130 % ze základu	
	51- 60 let	50 % ze základu	100 % ze základu	51- 60 let	50 % ze základu	100 % ze základu	
	61 a více	25 % ze základu	25 % ze základu	61 a více	25 % ze základu	25 % ze základu	

Generali	Sjednání nové smlouvy DPS				Navýšení příspěvku účastníka DPS/TF		Provize za jednorázový vklad		Příspěvek zaměstnavatele		Interní převod TF do DPS		Navýšení při Interním převod uTF do DPS		Ostatní
	Věk	Následná smlouva nebo smlouva s PKP min. PÚ 100 Kč	Ostatní smlouvy s PÚ < než 300 Kč	Ostatní smlouvy s PÚ > než 300 Kč	Věk	Sazba provize min. PÚ 100 Kč	Věk	Základ JV (Kč) 36 000 - 200 000 Kč, součet všech JV 500 000 Kč za 12 kalendářních měsíců	Věk	Základ PZ min. 300 Kč	Věk	Základ min. 100 Kč	Věk	Základ min. 100 Kč	
	0-50	100 % max. 1000 Kč	100%	Zákonné maximum)*	0-70	100 % max. 1000 Kč	0-55	1%	0-55	700 Kč	18-50	1 000 Kč	18-50	100 % max. 1000 Kč	
	51-60				71 a více	0%	56-70*	1%	56 a více	0 Kč	51 a více	0 Kč	51 a více	0 Kč	
	61-70	Kč		1 000 Kč			71 a více	0%							
	71 a více	200 Kč	200 Kč												
	*maximum dle zákona č. 427/2011, o doplňkovém penzijním spoření, platného ke dni 1.1. 2022, zaokrouhleného na desetikorunu dolů						*Dodatek JV Musí být sjednán do 1 měsíce od účinnosti smlouvy DPS								

Procentuální hodnoty provize za dlouhodobou správu kmeně se vztahují k majetkovému zůstatku na účtu zákazníka.
Procentuální hodnoty provize za sjednání nové smlouvy DPS se vztahují k měsíčnímu příspěvku zákazníka.
PÚ = příspěvek účastníka; JV = jednorázový příspěvek/vklad účastníka; PZ = příspěvek zaměstnavatele